

## Die 10 wichtigsten Vorteile für Arbeitgeber im Überblick:

### *Finanzielle Vorteile:*

1. Das Dienstrad-Modell ist nahezu kostenneutral. Lediglich die Umstellung auf Gehaltsumwandlung sowie die Unterzeichnung des Mitarbeiterüberlassungsvertrags ist erforderlich. Sie können jedoch einen freiwilligen monatlichen Zuschuss zur Mietrate für Ihre Mitarbeiter leisten.
2. Es gibt sogar Einsparungspotential: Durch die Gehaltsumwandlung können Sie Sozialabgaben einsparen und reduzieren möglicherweise die Kosten für Parkplätze und –flächen. Die Kosten für Ersatz- oder Zusatzpersonal bei Ausfall von Mitarbeitern im Falle von Krankheit oder Fluktuation werden merklich sinken.

### *Abwicklungstechnische Vorteile:*

3. Das Dienstrad-Modell ist mit sehr wenig Aufwand verbunden, denn die gesamte Fuhrparkverwaltung übernimmt Ihr Mietpartner BeGreen.
4. Unser Komplettservice umfasst während der Mietperiode von 36 Monaten die Bestellannahme der Räder, die Auslieferung und Überlassung, Versicherung, Service, Wartung, Ersatzteilbeschaffung, Pick-Up-Service sowie Helpdesk und Service-Hotline für Ihre Mitarbeiter.
5. Wir stellen Ihnen firmeneigenes Informationsmaterial, Flyer und Vertragsvorlagen zur Verfügung, die Sie zur internen Kommunikation und Information bei der Programmeinführung nutzen können.

### *Imagebildende Vorteile*

6. Sie profitieren von einem nicht zu unterschätzenden Imagegewinn nach innen und außen. Durch die Möglichkeit, die Ihnen zur Verfügung gestellten Diensträder mit Ihrem Firmenlogo und Corporate Design auszustatten, fördern Sie die Wahrnehmung Ihrer Kunden, Lieferanten und Wettbewerb als nachhaltiges und umweltbewusstes Unternehmen, das durch die Nutzung CO<sup>2</sup>-freier Fahrzeuge einen maßgeblichen Beitrag zum Klimaschutz leistet.
7. Sie entlasten den Berufsverkehr, senken die Belastung durch Lärm und Luftverschmutzung im Straßenverkehr, reduzieren den Treibstoffbedarf und steigern die Lebensqualität in den Städten und Gemeinden.
8. Sie fördern die Identifikation Ihrer Mitarbeiter mit dem Unternehmen und schaffen Potential für eine engere Bindung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer.
9. Sie fördern die Gesundheit und Aktivität Ihrer Mitarbeiter mit dem Ergebnis, dass dies auch eine maßgebliche Reduktion von Krankheits- und Fehltagen nach sich zieht.
10. Sie werden erleben, dass die Produktivität und Konzentration Ihrer Mitarbeiter steigt, weil sie stress- und staufrei am Arbeitsplatz ankommen und durch die Bewegung bereits auf „Betriebstemperatur“ sind.